



УТВЕРЖДЕНА
Советом директоров
ООО «Удоканская медь»
(Протокол № 181 от 18.07.2023 г.)

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООО «УДОКАНСКАЯ МЕДЬ»

Введение

Настоящая Политика устойчивого развития (далее – Политика) ООО «Удоканская медь» (далее – Компания или «Удоканская медь») определяет основные направления деятельности в области устойчивого развития в сфере охраны окружающей среды, соблюдения прав человека, социальной ответственности и повышения экономической результативности Компании. Принятием данной Политики Компания стремится достигать цели долгосрочного развития с учетом позиций всех заинтересованных сторон посредством ответственного корпоративного управления, оценки рисков и принятия всех возможных мер для устранения или снижения потенциального негативного воздействия на природную среду и затрагиваемые заинтересованные стороны.

Концепция устойчивого развития является фундаментальной основой деятельности Компании для достижения целей экономической эффективности. «Удоканская медь» планомерно вводит принципы устойчивого развития во все хозяйственные процессы, операционные планы и направления управленческой деятельности.

Основная цель Компании в области устойчивого развития – способствовать реализации стратегии Компании по достижению лидерских позиций в отрасли, обеспечению эффективного использования ресурсов, внося при этом позитивный вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия и следуя высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.

Принятием данной Политики «Удоканская медь» декларирует приверженность выполнению глобальных Целей устойчивого развития ООН и обязуется регулярно определять приоритетные направления.

«Удоканская медь» подтверждает следование ключевым руководящим документам в области устойчивого развития, а также использование лучших мировых и отечественных практик в целях выполнения положений данной Политики. Политика полностью соответствует принципам устойчивого развития, изложенным в следующих документах:

- Цели в области устойчивого развития ООН (Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 г.);
- Рамочная конвенция ООН об изменении климата и Парижское соглашение по климату;
- Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию;
- Международный билль о правах человека;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;



- Стандарты и Политика устойчивого развития Международной финансовой корпорации (International Finance Corporation, IFC);
- Конвенции МОТ о принудительном труде, Декларации МОТ о принципах и правах в сфере труда и иные декларации МОТ в сфере устойчивого развития;
- Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»;
- Добровольные принципы безопасности и прав человека (Voluntary Principles on Security and Human Rights (VP on SHR));
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights);
- Принципы деятельности горнодобывающей промышленности Международного совета по горному делу и металлам (ICMM Mining Principles and Performance Expectations);
- Принципы ответственного производства отраслевого стандарта The Copper Mark.

Термины и определения

Устойчивое развитие – развитие, обеспечивающее удовлетворение потребностей нынешнего поколения и не подрывающее при этом возможности удовлетворения потребностей будущих поколений.

Цели в области устойчивого развития – всеобщий призыв к действиям по искоренению нищеты, обеспечению защиты планеты, повышению качества жизни и улучшению перспектив для всех людей во всем мире. 17 Целей были приняты всеми государствами — членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Заинтересованная сторона – физическое или юридическое лицо, оказывающее прямое или косвенное воздействие на деятельность Компании и имеющее определенные ожидания и позиции в отношении этой деятельности.

Местное сообщество – общественные организации и местное население территории Каларского муниципального округа Забайкальского края, включая представителей коренных малочисленных народов Севера.

Принцип No Net Loss (NNL) – принцип иерархического управления воздействием в целях сохранения функционирования экосистем. Принцип заключается в предотвращении и снижении воздействия на окружающую среду при реализации проекта или компенсации созданного ущерба, в случае если предотвращение и снижение воздействия невозможно по объективным причинам. Принцип разработан под эгидой Международного союза охраны природы и природных ресурсов (International Union for Conservation of Nature and Natural Resources, IUCN).

Экологическая безопасность – состояние защищенности природной среды и жизненно важных интересов человека от возможного негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, их последствий.

Руководство – руководители высшего звена, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в Компании.



Цели и задачи

Целями настоящей Политики являются:

- формирование ключевых принципов Компании в области устойчивого развития;
- определение обязательств и ответственности Компании в области устойчивого развития.

Задачи:

- определение направлений деятельности Компании в сфере экологической безопасности и охраны окружающей среды, в вопросах социально-экономического развития региона присутствия, взаимодействия с заинтересованными сторонами и соблюдения прав человека;
- определение процедуры отчетности Компании по вопросам устойчивого развития.

Ключевые принципы Компании в области устойчивого развития

1. Уважение и обеспечение соблюдения прав человека

Компания неукоснительно соблюдает права человека и признает важность их обеспечения в отношении всех заинтересованных сторон. Ввиду характера деятельности Компании особое внимание уделяется соблюдению прав человека на рабочих площадках, при реализации программ социально-экономического взаимодействия на территории присутствия и по всей цепочке поставок продукции. В Компании действует внутренняя Политика по правам человека. При формировании корпоративных документов в этой области Компания руководствуется ведущими международными и национальными стандартами и руководствами, а также лучшими мировыми бизнес-практиками в области соблюдения прав человека.

2. Этическое поведение

Соблюдение высших этических стандартов взаимодействия и внедрение корпоративных ценностей является одним из ключевых приоритетов Компании, закрепленных в Кодексе корпоративной этики ООО «Удоканская медь». Компания стремится соблюдать принятые нормы этического поведения и способствовать развитию внутренней корпоративной культуры в соответствии с лучшими мировыми стандартами в этой области. Кодекс является обязательным для исполнения всеми сотрудниками Компании. Компания также требует следования положениям Кодекса от поставщиков, подрядчиков и деловых партнеров.

3. Управление воздействием

Компания придает важнейшее значение вопросам управления социальными, экологическими и экономическими воздействиями, прямо или опосредованно связанными с её деятельностью. В целях снижения потенциального негативного воздействия Компания постоянно совершенствует собственные практики выявления, оценки и снижения воздействий на основе лучшего мирового опыта в этой сфере. Основным приоритетом Компании в данном направлении является внедрение инновационных технологий, позволяющих эффективно использовать природные ресурсы, обеспечивать должный уровень экологической безопасности и поддерживать благоприятную и комфортную среду на территории деятельности Компании.



4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания стремится выстроить эффективное взаимодействие и коммуникацию со всеми заинтересованными сторонами на основе принципов открытости, прозрачности, справедливости и уважения интересов каждой заинтересованной стороны. Компания стремится учитывать мнения, позиции и ожидания заинтересованных сторон и принимать взвешенные взаимовыгодные решения. Для этого в Компании действуют в том числе Политика по развитию местных сообществ и Политика по соблюдению прав коренных народов, в соответствии с которыми формируются и реализуются соответствующие планы и программы взаимодействия с заинтересованными сторонами. Разработанные документы учитывают особенности затрагиваемых местных сообществ, включая коренные малочисленные народы Севера, а также регламентируют наиболее действенные способы коммуникации с каждой группой заинтересованных сторон.

5. Соблюдение законодательства

Компания соблюдает национальное и региональное законодательство во всех применимых к Компании сферах. В целях поддержания актуальности внутренней нормативно-правовой документации Компания регулярно проводит аудит корпоративных документов и своевременно актуализирует нормативно-правовую базу Компании.

6. Постановка и достижение целей устойчивого развития

Компания регулярно определяет и обновляет цели в области устойчивого развития, которые становятся приоритетными при осуществлении операционной деятельности. Компания делает все возможное для выполнения принятых на себя обязательств в области устойчивого развития, а также стремится ставить все более амбициозные цели для совершенствования собственных практик в сфере охраны окружающей среды, социально-экономического развития региона присутствия и создания комфортных и достойных условий труда для сотрудников Компании.

7. Отчетность

Регулярная отчетность в области устойчивого развития является основной платформой Компании для информирования о деятельности, ключевых направлениях, достижениях и планах в области устойчивого развития в доступной и понятной форме. Ежегодные отчеты об устойчивом развитии подготавливаются в соответствии со стандартом Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) и другими ведущими стандартами в области нефинансовой отчетности, размещаются в открытом доступе и проходят процедуру внешнего заверения.

Ключевые направления деятельности в области устойчивого развития

1. Оценка и управление экологическими и социальными рисками и воздействиями.
2. Обеспечение безопасных условий труда для всех сотрудников Компании, а также содействие в достижении безопасных условий труда в подрядных организациях.
3. Рациональное природопользование и недропользование, предотвращение загрязнения и минимизация негативного воздействия на окружающую среду.
4. Обеспечение благоприятной, здоровой и безопасной среды для затрагиваемых местных сообществ в регионе присутствия, включая представителей коренных малочисленных народов Севера.



5. Сохранение биоразнообразия и устойчивое природопользование.
6. Оценка и управление климатическими рисками и углеродным следом продукции.
7. Сохранение культурного наследия затрагиваемых местных сообществ, включая представителей коренных малочисленных народов Севера.
8. Обучение сотрудников Компании ведущим стандартам в области устойчивого развития и обеспечения экологической безопасности.
9. Стремление к достижению гендерного равенства в Компании, в том числе на руководящих должностях.

Обязательства в области устойчивого развития

Достижение экономической результативности является ключевым условием, позволяющим Компании уделять достойное внимание вопросам устойчивого развития и выполнять свои обязательства перед заинтересованными сторонами:

1. системно выстраивать экономическую политику Компании для достижения максимальных положительных эффектов для владельцев Компании, Забайкальского края и Российской Федерации;
2. своевременно реагировать на изменения на мировом и национальном рынке катодной меди и медного концентрата и вносить корректировки в экономическую деятельность Компании;
3. добросовестно выполнять обязанности по налоговым и иным выплатам в бюджеты всех уровней;
4. противодействовать коррупции и взяточничеству во всех структурных подразделениях Компании на основе Антикоррупционной политики Компании;
5. своевременно предоставлять полную, достоверную и актуальную информацию о ключевых экологических, социальных и управленческих показателях деятельности Компании;
6. стремиться к увеличению прибыльности и капитализации Компании;
7. учитывать ожидания и интересы акционеров и инвесторов по вопросам реализации Политики устойчивого развития Компании.

Компания определяет следующие ключевые обязательства в сфере экологической безопасности и охраны окружающей среды:

1. обеспечивать соответствие производственной деятельности законодательным, нормативно-техническим и другим требованиям в области экологической безопасности и охраны окружающей среды;
2. регулярно проводить оценку экологических и иных рисков, включая климатические, связанных с деятельностью Компании, и разрабатывать мероприятия, направленные на предотвращение и снижение воздействия или компенсацию ущерба (принцип No Net Loss);
3. разработать, внедрить и совершенствовать систему экологического менеджмента на основании ведущих национальных и международных стандартов в области охраны окружающей среды и осуществлять регулярный аудит;
4. применять наилучшие доступные технологии (НДТ) на всех этапах производственного процесса с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду, рационального недропользования и бережного использования водных, биологических и иных природных ресурсов;



5. не допускать возникновения чрезвычайных ситуаций на производственных объектах Компании и обеспечивать ликвидацию их последствий в соответствии со всеми нормативными требованиями;
6. обеспечивать безопасность хвостохранилищ в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренней Политики по управлению хвостохранилищами ООО «Удоканская медь»;
7. принимать все необходимые меры для сохранения биоразнообразия в зоне производственной деятельности Компании и прилегающих территориях, а также инициировать дополнительные мероприятия для защиты животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения;
8. осуществлять полный контроль за соблюдением экологических требований и норм на всех производственных объектах Компании, включая надлежащее обращение с отходами и опасными материалами, а также оперативно вносить корректировки в локальные нормативные документы при изменении российского и международного законодательства в сфере охраны окружающей среды. Компания также обязывает соблюдать требования законодательства Российской Федерации и Комплексной экологической политики ООО «Удоканская медь» всех подрядчиков, поставщиков и контрагентов;
9. регулярно проводить мониторинг состояния экосистем, на элементы которых прямо или косвенно оказывается воздействие, с привлечением при необходимости независимых экспертов в области охраны окружающей среды;
10. расширять знания сотрудников в области экологии и содействовать повышению степени вовлеченности сотрудников в реализацию экологической повестки Компании;
11. обеспечивать достоверность, доступность и открытость экологической информации о своей деятельности для всех заинтересованных сторон.

В рамках выполнения Политики в части социальной ответственности перед сотрудниками Компания обязуется:

1. Соблюдать установленное трудовое законодательство РФ.
2. Гарантировать достойные и безопасные условия труда.
3. Совершенствовать практики обеспечения промышленной и пожарной безопасности для обеспечения здоровья и высокого качества жизни сотрудников.
4. Уважать и соблюдать права человека в соответствии с международными нормами и российским законодательством, а также в соответствии с Политикой по соблюдению прав человека ООО «Удоканская медь».
5. Не допускать любые формы дискриминации сотрудников, использование детского и принудительного труда.
6. Гарантировать равные права и возможности для мужчин и женщин. Продвигать принципы гендерного равенства.
7. Содействовать профессиональному росту сотрудников Компании и организовывать дополнительное обучение по направлениям, связанным с деятельностью Компании.
8. Учитывать мнения и ожидания сотрудников в отношении деятельности Компании в области устойчивого развития.



В отношении затрагиваемых местных сообществ:

1. Учитывать интересы, мнения и ожидания местных сообществ в отношении деятельности Компании.
2. Соблюдать внутреннюю Политику ООО «Удоканская медь» по взаимодействию с местными сообществами, направленную на содействие социально-экономическому развитию и повышению качества жизни людей в регионе присутствия.
3. Уделять особое внимание представителям уязвимых групп населения и затрагиваемых сообществ КМНС и соблюдать внутреннюю Политику ООО «Удоканская медь» по правам коренных малочисленных народов Севера.
4. Проводить оценку воздействия на качество жизни и здоровья местных сообществ, разработать и совершенствовать механизмы обратной связи, анонимный механизм подачи и рассмотрения жалоб; разработать и совершенствовать процедуры мониторинга, учитывающие особенности групп заинтересованных сторон.
5. Инициировать и поддерживать реализацию программ, направленных на социально-экономическое развитие местных сообществ, для создания благоприятной социально-культурной среды в регионе присутствия.
6. Реализовывать благотворительные программы в социально-значимых областях для региона присутствия, оказывать социальную и материальную поддержку уязвимым группам населения.

В отношении деловых партнеров:

1. Ответственно подходить к выбору деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков.
2. Соблюдать установленное законодательство РФ при проведении закупочных процедур и заключении договоров.
3. Выстраивать долгосрочные взаимовыгодные сотрудничества с деловыми партнерами Компании, основанные на принципах доверия, прозрачности и открытости.
4. Соблюдать принципы Руководства ОЭСР по должной осмотрительности для ответственного управления цепочками поставок (OECD Due diligence guidance for responsible supply chains) и иных ведущих руководящих документов в части ответственного отношения к выстраиванию цепочки поставок.
5. Обеспечивать контроль качества продукции на всех этапах её производства и реализации.

Компания признает, что выстраивание долгосрочного эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами является основой успешной реализации настоящей Политики. Компания стремится выстраивать партнерские взаимоотношения для удовлетворения интересов всех заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений по ключевым аспектам деятельности Компании:

1. Выстраивает и сохраняет надежные и эффективные взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, основанные на принципах прозрачности, этичности, добросовестности и честности;
2. Стремится предотвращать возникновение спорных ситуаций и конфликтов с представителями заинтересованных сторон и оперативно решать возникающие вопросы и разногласия;
3. Обязуется раскрывать существенную финансовую и нефинансовую информацию, и поддерживать беспрепятственный доступ для её изучения всеми заинтересованными сторонами;
4. Развивает стратегические партнерства с заинтересованными сторонами в целях заключения долгосрочных соглашений в области достижения целей устойчивого развития.



Комплексный подход в области корпоративного управления позволяет оценивать и успешно управлять большим количеством параметров и обеспечивать необходимый синергетический эффект в достижении целей устойчивого развития Компании:

1. внедрять передовые практики управления в сфере устойчивого развития на всех уровнях менеджмента;
2. интегрировать систему управления устойчивым развитием в общую структуру корпоративного управления и постоянно совершенствовать её с учетом мировых и российских стандартов и практик;
3. информировать Руководство и сотрудников Компании о деятельности в сфере достижения целей устойчивого развития и проводить обучающие мероприятия в сфере устойчивого развития для всех сотрудников Компании.

Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика является неотъемлемой частью и рассматривается в контексте принципов и подходов, предусмотренных в других документах Компании, регламентирующих вопросы устойчивого развития.

Руководство Компании является ответственным за внедрение и соблюдение настоящей Политики. Положения настоящей Политики учитываются Руководством Компании при принятии управленческих решений, планировании деятельности Компании и установлении корпоративных целей в области устойчивого развития.

Выполнение положений Политики обеспечивается путем открытого и конструктивного сотрудничества и взаимодействия со всеми группами заинтересованных сторон.

Политика действует в отношении всех сотрудников, руководителей, директоров и должностных лиц «Удоканской меди», а также поставщиков, подрядчиков, деловых партнеров и иных третьих лиц, привлеченных Компанией.

Несоблюдение положений настоящей Политики влечет за собой применение серьезных дисциплинарных мер в соответствии с нормами применимого законодательства, а также внутренними политиками и процедурами Компании в отношении подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, привлечённых Компанией. «Удоканская медь» проводит ознакомление и регулярное обучение в отношении применения Политики и регламентирующих процедур.

Утверждение и контроль

Настоящая Политика утверждается Советом директоров ООО «Удоканская медь». Руководство Компании является ответственным за внедрение и соблюдение настоящей Политики. Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам.

Руководство Компании проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам.



Заключительные положения

«Удоканская медь» осуществляет свою деятельность с максимальной ответственностью перед всеми заинтересованными сторонами и стремится достичь высоких показателей эффективности. Компания стремится вносить значительный вклад в решение текущих и потенциальных задач в сфере устойчивого развития территории присутствия Компании, сохраняя баланс между экономическим развитием, охраной окружающей среды и социальной ответственностью. Компания обязуется разработать все необходимые процедуры и механизмы для реализации положений настоящей Политики.

